

徐州市市本级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		徐州市科协人才服务中心		
单位主要职能		为在职人员继续发放工资，缴纳五险一金。充实科协机关工作。		
机构设置及人员配置		无内设机构。在职人员6名。		
部门整体资金（万元）	收入	资金总额		全年预算数
		财政拨款	小计	175.85
			一般公共预算资金	175.85
			政府性基金	0
			财政专户管理资金	0
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		上年结转资金	0	
	其他资金	0		
	支出		半年计划执行数	全年预算数
基本支出		88	175.85	
项目支出		0	0	
中长期目标		按照科协安排，做好各项工作。		
年度目标		按照近年科协安排，做好各项工作。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全

	项目目标			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设			组织建设及时性完成率	=100%	=100%
				业务学习与培训及时性完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	充实科协机关各项工作	无		完成科协机关安排工作	完成	完成
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益			科技人才服务	≥1人	≥1人
	社会效益					
	生态效益					
	可持续影响					
满意度指标	服务对象满意度			科协机关满意度	满意	满意